



АКАДЕМИЯ IT

ГРУППА ГАЗ



ПРОФИЛЬ КАНДИДАТА



Образование	2-6 курсы вузов, 4 курс и выпускники сузов специальностей: <ul style="list-style-type: none">• прикладная математика и информатика• прикладная информатика• программная инженерия• информатика и вычислительная техника• компьютерные науки и анализ данных• информатика и вычислительная техника• технологические машины и оборудование• конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств  
Знания	Базовые знания по одному из направлений: <ul style="list-style-type: none">• язык программирования 1C, PL/SQL, C, C#, C++, Python (знание функциональности, синтаксиса языка)• КЭМ, 3D-моделирование• системное администрирование (продукты Microsoft / Unix системы / БД SQL / групповые политики / резервное копирование и восстановление данных)• обслуживание и ремонты оборудования (сборка/разборка, замена деталей, заливка ОС / ПО / драйверов, техника: ПК, ноутбуки, периферийные устройства, МФУ)
Опыт работы	не требуется, только мотивация к развитию в направлении, навык самообучения и нацеленность на долгосрочное сотрудничество
Личностные качества	<ul style="list-style-type: none">• разделяет ценности: уважение, забота, справедливость, честность, эффективность, доверие, мужество• проактивен• ориентирован на результат• коммуникабелен• адаптивен• работает в команде• соблюдает нормы и правила



ПАРАМЕТРЫ ПРОГРАММЫ

Фокус группа:

студенты 2-6 курсов НГТУ, ННГУ, ВШЭ, Княгининского университета, 4 курса и выпускники НАМТ, НГК, заинтересованные в развитии по направлению информационных технологий

Цель Программы:

- привлечение молодых специалистов с высоким потенциалом развития в информационных технологиях
- усиление практической подготовки студентов учебных заведений
- подготовка квалифицированных кадров с учетом отраслевых особенностей и бизнес-потребностей Группы ГАЗ
- трудоустройство в ООО «ГАЗ-ИТсервис» ООО «ОИЦ» с целью восполнения дефицита ИТ-специалистов

Этапы	Период	Количество вакантных мест для студентов
Подписание соглашений о сотрудничестве с учебными заведениями	28.01.2022	Представители учебных заведений
Подготовка: согласование учебных планов	01.10.2021-01.02.2022	
Подготовка: открывающее мероприятие	01.11.2021-01.03.2021	до 150 (85+65)
I этап « Deep dive »	01.03.22-01.06.22 гг. (3 месяца)	до 120 (70+50)
II этап « Intern »	01.09.22-01.12.22 гг. (3 месяца)	до 80 (50+30)
III этап « Junior »	01.02.23-01.07.23 гг. (5 месяцев)	до 40 (25+15)
Подготовка: закрывающее мероприятие	01.02.2023-01.07.2023	до 40

Преподавательский состав:

- Приглашенные сертифицированные лекторы – представители учебных центров
- Эксперты из числа работников ООО «ГАЗ-ИТсервис» и ООО «Объединенный инженерный центр»

Этап «Deep dive» - 01.03.22-01.06.22 гг. (3 месяца)

Введение в машиностроение:

- Welcome-тренинг о Группе ГАЗ, ООО «ГАЗ-ИТсервис», ООО «ОИЦ»
- Курсы СДО по производственной системе ГАЗ, охране труда, информационной безопасности, экологической безопасности
- Экскурсии на производства, ЦОД

Визионерские лекции:

- Мировые тренды в IT
- Современные тренды в развитии и востребованности IT-специалистов
- Цифровизация в промышленности
- Цифровая трансформация

Не только кодить! Развитие soft skills:

- Навык самообучения
- Внутренняя мотивация
- Эмоциональный интеллект
- Сила убеждения
- Адаптивность
- Командная работа

Развитие hard skills (обучающие курсы):

- Информационная безопасность
- ITIL и ее место в современном ITSM
- Управление проектами в IT
- Применение современных технологий при реализации проектов автоматизации и цифровизации
- Программирование на 1С 1-й модуль
- Программирование на PL/SQL 1-й модуль
- Программирование на языках семейства C 1-й модуль
- Программирование на Python 1-й модуль
- Основы КЭМ, 3D-моделирования 1-й модуль
- Основы серверной и сетевой инфраструктуры 1-й модуль
- IT-оборудование 1-й модуль
- Проектная работа: выполнение мини-проектов по реальной бизнес-проблематике Группы ГАЗ

Соревнования:

- IT-КвизПлиз

КРИТЕРИИ ОТБОРА НА II ЭТАП



**Соответствует
критериям**

- Успеваемость в ВУЗе
- Успеваемость по обучающим курсам I этапа Академии IT
- Оценка по компетенциям
- Презентация и защита результатов проекта
- Результаты КвизПлиз

> 60
баллов из 100

**Заключение
ученического договора
с ООО «ГАЗ-ИТсервис»**

- Наём на специалиста-стажера в ГИС/ОИЦ
- Оплата труда зависит от рейтинга успеваемости
- Получение сертификатов о повышении квалификации
- Обязательство пройти производственную практику в Группе ГАЗ
- При расторжении договора в течении 3-х лет обязуется возместить стоимость обучения пропорционально неотработанному времени

до 80
участников II этапа

Этап «Intern» - 01.09.22-01.12.22 гг. (3 месяца)

Общие курсы II семестра:

- Вводная лекция: презентация учебного плана II этапа,
- критерии оценки
- порядок работы проектных команд

Курсы по выбранной специализации II семестра:

Развитие hard skills (обучающие курсы):

- Программирование на 1С 1С:Специалист 2-й модуль
- Программирование на PL/SQL Oracle Database 2-й модуль
- Программирование на языках семейства C 2-й модуль
- Программирование на Python 2-й модуль
- КЭМ, 3D-моделирования 2-й модуль
- Серверная и сетевая инфраструктура 2-й модуль
- IT-оборудование 2-й модуль
- Проектная работа: выполнение проекта по реальной бизнес-проблематике Группы ГАЗ
- Производственная практика в ООО «ГАЗ-ИТсервис»

Соревнования:

- IT-КвизПлиз
- Хакатон по Программированию
- Хакатон по КЭМ
- Хакатон по Серверной и сетевой инфраструктуре
- Хакатон по IT-оборудованию

✓ **Трудоустройство в штат**
на позицию Специалист-стажер

✓ **Оплачиваемая стажировка:**
оклад + премия

**Соответствует
критериям**

- Успеваемость в ВУЗе
- Успеваемость по обучающим курсам II этапа Академии IT
- Оценка по компетенциям
- Презентации и защиты результатов проектов
- Результаты Хакатонов

> 60
баллов из 100

до 40 участников III этапа программы Академии IT

ПРОГРАММА III ЭТАПА



Этап «Junior» - 01.02.23-01.07.23 гг. (5 месяцев)

Учебные потоки	Плановая дата приема	Количество специалистов	Комментарий
Поток №1 (набор: март 2022 г.)	01.01.2023 г.	до 20 специалистов	настоящие студенты 3-4-го курса ВУЗов, выпускники СУЗов
Поток №2 (набор: март 2022 г.)	01.07.2023 г.	до 20 специалистов	настоящие студенты 2-3-го курса ВУЗов, 3-го курса СУЗов

**Трудоустройство на JUNIOR-позиции в штат
ООО «ГАЗ-ИТсервис» и ООО «ОИЦ»
до 40 специалистов***

*** Возможен более ранний перевод на junior-позицию с должности специалист-стажер**